

Etik Beyannamesi

FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI;

1. Hukuk kurallarına, kanunlara ve mevzuata uyum esastır.
2. Kişiler arasında eşit yaklaşım gözetilir ve tarafsızlık ilkesine uyulur.
3. Kamu yararı ve ülke menfaatleri doğrultusunda hareket edilir.
4. Saydamlık ve hesap verilebilirlik temel ilkedir.
5. Standartlara, süreçlere uygunluk ve tutarlılık esastır.
6. Faaliyetlerde süreklilik, sürdürülebilirlik, güncellik ve saydamlık gözetilir.
7. Değişime ve yeniliğe açıklık desteklenir.
8. Hizmet kalitesinin sürekli yükseltilmesi hedeflenir.
9. Karşılıklı nezaket ve saygı esastır.

ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI;

1. "Ben" odaklı değil, "biz" odaklı düşünmeye değer verilir.
2. Liyakat ilkesi gözetilir.
3. Hizmet içi eğitime ve kişisel gelişime önem verilir.
4. Katılımcılık önemsenir, ekip çalışması desteklenir.
5. Bireysel üretkenlik ve inisiyatif kullanma desteklenir.
6. İşyerinde uyumluluk ve paylaşıma değer verilir.
7. Ödüllendirme ön plandadır.
8. İşyerinde fizyolojik ve psikolojik sağlığın korunmasına dikkat edilir.
9. İşyeri ortamının ve şartlarının kalitesi önemsenir.
10. Sosyal, kültürel ve sportif sosyal etkinlikler önemsenir.
11. Standartlar ve uygulamalar yazılıdır.
12. Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
13. Süreklilik arz etmemek ve kasıtlı olmamak şartı ile çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
14. Yöneticiler mevzuata uygun olmayan emir, teklif ve telkinlerde bulunmazlar.
15. Yöneticiler ve çalışanlar arasında güven esastır.
16. Yönetim ve personel çözüm odaklı davranışlar sergiler.

YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI;

1. Güney Marmara Kalkınma Ajansı tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
2. Çalışana, önce insan olarak değer verilir.
3. Yönetimde hakkaniyet ilkesi gözetilir.
4. Tarafsızlık ve adil yaklaşım esastır.
5. Yolsuzluklar, usulsüzlükler, çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatler önlenir.
6. Yönetimin karar ve kuralları açık, anlaşılır ve sadedir.
7. Performans değerlendirilmesinde objektif kriterler kullanılır.
8. Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
9. Katılımcı bir yaklaşım ile kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.